



HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Eficacia
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	• 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Provisión de vacantes		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Adelantar los procesos jurídico administrativos para la provisión de las vacantes temporales o definitivas, de la planta global, que se presenten en el Instituto, conforme a la normatividad vigente para la provisión de empleos.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-001333-22	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Estadísticas

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL
META PROGRAMADA	60,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	constante TH		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Cantidad de empleos provistos	Cantidad de empleos provistos (Planta global)	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Sideap, SIMO y Actos Administrativos de nombramiento
2	B	Cantidad de empleos vacantes	Sumatoria total de empleos vacantes (Planta global)	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Sideap, SIMO y Actos Administrativos de Renuncia
3	R	Resultado	Resultado de la operación registrada en la fórmula del indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE Fuente de Información: Pandora

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	$(A/B)*100$	PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	I.N.D.	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Actos Administrativos, SIDEAP, SIMO
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Este indicador permite establecer e identificar las acciones y capacidad de reacción que tiene el Instituto, para proveer las vacancias temporales o definitivas de conformidad con la normatividad vigente que rige la materia		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	SIDEAP: Sistema de información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP) Es un instrumento integral de almacenamiento de información de los servidores, colaboradores y entidades del Distrito Capital. SIMO: Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad. Es una bolsa de empleo de vacantes del Estado donde los colombianos pueden inscribir su hoja de vida, allí registran sus datos básicos y experiencia laboral, además, deben cargar los documentos requeridos por el Estado para aplicar a las convocatorias. Acuerdo N.º 6 DE 2021: "Por el cual se modifican planta de personal del Instituto Distrital de las Artes - Idartes". Resolución 1073 de 2021 "por la cual se modifica la Resolución 1228 de 2018 y se unifican las Resoluciones 1228 de 2018, 1439 de 2018, 1056 de 2020 y 1250 de 2020 del Instituto Distrital de las Artes" I.N.D.: Información No Disponible.		
OBSERVACIONES	La provisión de empleos por vacancia definitiva dependerá del trámite adelantado ante la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
--------------	---------------	---------------	-----------------



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE  
Instituto Distrital de las Artes

## DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Código: DEI-F-17

Fecha: 21/09/2022

### HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Versión: 3

Página: 2 de 4

LAURA CATALINA MARTINEZ LOPEZ	PAULA VANESSA SOSA MARTIN	ADRIANA MARIA CRUZ RIVERA	JOHN ALEXANDER LUNA BLANCO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2022-10-03 15:22:13	2022-10-03 17:53:27	2022-10-04 11:05:49	2022-10-04 16:21:12



**ACTIVIDADES CLAVE**

Nombre		Dependencia
(0001) Revisión listado de vacantes		• 410 área de talento humano
12. DICIEMBRE		Total
P	100,00	0
E	100,00	0

Nombre		Dependencia
(0002) Verificación de requisitos y elaboración del Acto Administrativo de nombramiento		• 410 área de talento humano
12. DICIEMBRE		Total
P	100,00	0
E	100,00	0

Nombre		Dependencia
(0003) Posesión del(a) funcionario(a) en el empleo		• 410 área de talento humano
12. DICIEMBRE		Total
P	100,00	0
E	100,00	0

**PROMEDIOS PONDERADOS**

Mes	0001		0002		0003		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
12. DICIEMBRE	30,00	30,00	40,00	40,00	30,00	30,00	100,00	100,00
<b>Total</b>	30,00	30,00	40,00	40,00	30,00	30,00	100,00	100,00



VARIABLES DEL INDICADOR

Cantidad de empleos provistos (A)	REGISTRO PERIÓDICO
Cantidad de empleos vacantes (B)	REGISTRO PERIÓDICO
Resultado (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA

Provisión de vacantes

12. DICIEMBRE



● B  
● A

Highcharts.com

Mes	Ejecutado	Programado
	Cantidad de empleos provistos	Cantidad de empleos vacantes
12. DICIEMBRE	168,75	100,00
Total	168,75	100,00

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
12. DICIEMBRE	A través de lista de elegibles se logro proveer vacantes de planta temporal y una la cual se encuentra en periodo de prueba, asi mismo se han provisto vacantes de planta temporal a través de convocatoria interna a su vez se ha realizado provisión a través de encargos por los funcionarios que ostentan derechos de carrera administrativa	Al depender de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, los proceso para que alleguen las listas de elegibles es un proceso que tarda un mes aproximadamente, sin embargo para dar celeridad a las solicitudes de las mismas, se reiteraron las mismas a través de la ventanilla única asi mismo se hicieron visitas a la CNSC para hacer seguimiento de las solicitudes		Renuncias, actas de posesión, listas de elegibles	Durante el 2022 se realizaron 27 provisiones a empleos que se encontraban en vacancia definitiva, en la planta permanente y la planta temporal, asi mismo se realizaron los procesos de encargo a los empleos que los requerían